



政府機電工程署僱員工會

本會乃 香港工會聯合會 屬會 通訊 12.2012
政府人員協會

GOVERNMENTELECTRICAL&MECHANICALSERVICESDEPARTMENTSTAFFUNION

九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2 字樓電話:27703676 圖文傳真:27703617

政協網址:www.geahk.net 本會電郵: info@gemsdsu.org 本會網址 : http// www.gemsdsu.org /

政府人員協會對公務員政策的意見

穩健的公務員隊伍是香港的繁榮安定的基石，香港政府必需招聘及保留足夠的公務員，才能維持公務員體系穩定，及為香港市民提供優質的公共服務。香港政府也是良好僱主，應為各公務員職系提供公平平等的薪酬福利，作出激勵。

政府人員協會有以下意見，期望政府跟進本會提出各項建議。

1) 增聘公務員

香港人口則不斷上升，市民對政府服務的數量與質量與日俱增，政府維持一定的公務員人數對香港的社會穩定，及保持公共服務質素是必須的，本會建議政府增聘足夠的公務員以維持高效率的公共服務團隊。

香港人口由 2001 年約 670 萬人，增加至 2011 年的超過 700 萬人，而公務員人數卻由 2000 年 1 月約 20 萬的高峰點下降至 2012 年 3 月 31 日的公務員人數只有約 16 萬人。香港市民對政府服務的數量與質量與日俱增，政府在宣佈實施眾多服務承諾時，每位公務員服務市民的比例不斷增加，對公務員體系及政府的有效施政亮起嚴重的警號，本會建議政府應招聘足夠的公務員以維持公務員與服務的市民的合理比例。

政府製造公職人員分化 - 四等級的公職人員 - 同工不同薪酬

現時政府存在著四類等級的公職人員進行同樣性質的工作，包括公務員，非公務員合約公務員(合約員工)，短期合約人員，政府外判工/判頭的工友等。四類公職人員享有不同的服務條件，不同的薪金，亦有不同的僱主，本會建議政府應正視這個分化公職人員的聘用方式，並把所有職位轉以長期聘任公務員職位方式聘用員工。

非公務員合約僱員(NCSC)職位轉為長期聘用的公務員職位

政府曾經表示：「因應人手短期需要，才會招聘非公務員合約僱員(NCSC)以解決臨時的人手需要」，而一直以來大家的共識，3 年以上的人手需要，政府應招聘公務員以取代臨時的合約職位。現時政府以合約方式長期聘任的 NCSC 職位比比皆是，持續聘用 NCSC 超過 3 年的職位也不少。作為好僱主，政府應以長期聘用公務員方式聘任員工，給員工一個穩定合理的薪酬及工作環境。本

會建議政府應把長期以非公務員合約公務員條件聘任的職位轉為長期聘用的公務員職位，並優先考慮聘任現有的合約員工。

政府應停止服務外判

公務員人數卻由 2000 年 1 月約 20 萬的高峰點下降至 2012 年 3 月 31 日的公務員人數只有約 16 萬人。而香港人口則不斷上升，香港市民對政府服務的數量與質量與日俱增，政府維持一定的公務員人數對香港的社會穩定，及保持公共服務質素是必須的，本會建議政府停止把公共服務外判。

外判公司的服務質素根本沒有保證，公共服務日新月異，沒有完美無瑕的合約可以確保外判公司提供適切及與時並進的公共服務。而外判公司是以獲得最大利潤為目標，根本不會處理合約以外的工作，亦不會以提升公共服務的質素為其理想及使命。目前許多前線的公務員均需要兼顧管理外判員工的紀律及工作，亦要處理外判公司按合約沒有執行或未能處理合約訂明以外的工作，變相加重了公務員同事的工作負擔，並且由公務員補貼外判公司的服務；而事實亦說明由公務員負責提供公共服務，不但有絕對的穩定性及責任感，工作質素及服務水平亦遠較外判工為優，穩定的公務員制度亦對保障市民的私穩起著重要的作用，政府在有需要時(例如在金融風暴、沙士事件、禽流感事件及社會發生突發事件等)，公務員便是政府維持社會穩定的最有力後盾，確保香港繼續繁榮安定的基石，政府保留足夠的公務員職位及公務員人手是必須的。

政府不應以資源增值為藉口，繼續在各部門內製造同工不同酬的分化階級，亦逃避了勞資關係中僱主應有的責任。本會強烈要求政府不應利用外判制度，變相支持將員工福利薪酬壓低，以剝削普羅勞工階層的權益來達成資源增值的目標；反之應直接招聘公務員應付各政府部門的額外人手需求，而不是使用外判公司服務。本會建議政府停止把公共服務外判，並招聘足夠的公務員以提供優質的公共服務。

2) 為長期處於基本職級頂薪點的優良公務員設立長期服務增薪點

公務員是終身的事業，為香港社會及市民奉獻一生的努力。現時到達頂薪點的公務員有著不同的待遇，目前紀律人員享有薪級頂點以上的增薪點，而大部份公務員卻沒有享有這個待遇，到達頂薪點後的薪金便會原地踏步。

公務員工作有別於私人機構的工作，不能與私營機構相提並論。公務員薪俸檢討第二次報告書(第八號報告書)提及制定公務員薪俸的其中一項重要因素是與私人機構作比較。若這個與私人機構作比較重要因素成立，我們認為管方應向公務員增加長期服務增薪點，原因如下：

第一，公務員是終身事業，與私營公司的高薪挖角，搵工跳槽的文化有天壤之別。私營機構員工到達頂薪後不獲僱主加薪，員工可以選擇其他僱主，或另起爐灶及自立門戶。但忠誠，能幹及服務年資長的公務員終身奉獻給香港社會，因公務員的工作的特性及種種限制，不會搵工跳槽，不可能會自立門戶，更不會被高薪挖角。這一項是與私營機構的其中一個分別。

第二，公務員在基本職級到達頂薪點後仍缺乏晉升機會的成因包括政府壓縮公務員人數所衍生的問題，使大量為香港市民提供優良服務而達到頂薪點的公務員缺乏合理的回報。

第三，公務員處理的日常事務包含政治、社會及特殊事件，例如非典型肺炎事件，及豬流感事件，所有提供直接服務的人員都是公務員或公營部門，我們堅持為香港服務的心，第一時間解決香港面對的需要，急市民所急。公務員的工作與私營機構有所不同，既要處理日常職務，亦要面對各種政治、社會及特殊事件。我們認為政府應該對長期提供優良服務的員工在頂薪點後的每一段工作時間，增加長期服務增薪點，以鼓勵員工繼續努力，面對社會的挑戰，向市民提供優良的服務。

第四，政府不斷以提升員工質素，及以激勵及培訓基層員工為原因，要求資深的基層公務員兼任上級的工作。而這些工作足以證明優良的基層員工絕對勝任較其職級高的工作，但因政府沒有提供足夠的升職機會，他們的薪酬往往被局限於基本職級的最頂點。

香港的本地生產總值(以當時市值計算)，香港的GDP由1988年的465,245(百萬元)躍增至2009年的1,632,284(百萬元)。香港的經濟再度持續增長，公務員亦應分享香港經濟起飛的成果，獲得合理及應有的工資回報。政府必須為香港的僱主樹立良好僱主的榜樣，本會要求政府為這些長期處於基本職級頂薪點的優良公務員設立長期服務增薪點。

3) 公務員進膳時間

現時公務員體系存在著不同進膳時間的計算方法，欠缺一致。同為公務員大家庭的一份子，卻不能享有同一進膳時間的計算標準，已造成對公務員一定程度的分化。我們強烈要求政府統一所有公務員都享有有薪的進膳時間。

香港商界紛紛憑著社會良心及社會責任，把員工進膳時間包括在工時內，

香港政府作為良好僱主的象徵，應該繼續為商界樹立指標。現時社會上引起眾多的討論，進膳時間計算在工時的準則已是公眾認可的一個準則；否則，便會成為是社會上形容為無良僱主一種無薪的刻薄。作為一個負責任，及全港最大的僱主。我們建議政府把所有公務員的進膳時間都納入工作時間之內。

4) 公務員醫療福利事宜

公務員及合資格人士應享有最優質的員工醫療福利(包括藥物及治療)，絕對不應與藥物名冊掛鉤。本會建議薪常會跟進，並確保所有公務員及合資格人士享有管方向僱員提供的優質醫療福利。

政府為公務員設立四所衛生署公務員診所，分別位於港島柴灣，灣仔，油麻地及葵涌，部份診所的選址，交通並不方便，分佈不平均，全無顧及九龍東、新界東南、東北及西北等區域的同事與家屬。

公務員診所現時服務約167,011名公務員(2012年3月31日資料)，另有退休公務員，及合資格人士等，服務嚴重不足。本會要求管方增加公務員診所數目，向公務員及合資格人士提供足夠的公務員診所服務。

公務員及合資格人士在各區求診，所獲得的醫療福利各異。本會要求管方監管服務提供者，讓所有區域求診的公務員及合資格人士獲得同一優良標準的醫療福利服務。

中醫診療服務

隨着本港註冊中醫的地位獲得承認，食物及衛生局已在其醫療改革諮詢文件中，肯定中醫服務在公共醫護架構中擔當的角色。而經濟機遇委員會亦建議鼓勵公營醫院引入中藥治療。註冊中醫簽發的醫生證明書、治療和檢查已被廣泛承認，足以證明中醫服務的需求殷切。

根據〈公務員事務規例〉，公務員及合資格人士有權享有最佳的護理及治療，政府亦已承認由註冊中醫簽發的病假證明書，本會要求政府把醫管局/衛生署轄下中醫診療服務列入公務員可享用之免費醫療福利。同時，政府可考慮把現時發還醫療費用的安排，應用在如針灸等中醫專科診療服務上。

僱員醫療福利服務（普通科門診）

公務員及合資格人士可免費獲得政府或醫院管理局（醫管局）的醫療機構所提供的診症和治療服務。而公務員所獲得的服務是僱主向僱員提供的醫療福利服務。公務員、退休公務員及合資格人士以往可在公立診所的上午、下午，及夜診診所享有公務員特別籌，以實現僱主向僱員提供的優質醫療福利服務。現時公務員籌只安排在上午及下午的公立普通科門診診所供應，並只有現職公務員才能享用；而退休公務員及合資格人士需要以電話預約及與普羅市民競爭的門診預約籌，若預約籌滿額便無法獲得優質的僱員醫療福利服務。這種安排是對所有公務員及合資格人士可享受優質的醫療福利的大倒退。

我們希望政府理解，公務員、退休公務員及合資格人士並非與普羅市民競爭公立診所的門診配額，我們只是爭取享用僱主向僱員提供的優質醫療福利。

香港的成功有賴整個優質、團結、及穩定的公務員隊伍。本會要求政府必需招聘及保留足夠公務員，向公務員提供合理的激勵，公平平等的薪酬福利及用膳安排。公務員獲得合情合理的待遇與激勵是優良僱主的責任，才能維持公務員體系穩定，及為香港市民提供優質的公共服務。本會建議政府盡快檢討、落實及繼續跟進本會上述的意見。

本會題示：為響應環保，會員如希望選擇以電郵方式收取本會通訊，請到本會網址

[http// www.gemsdsu.org](http://www.gemsdsu.org) 登記



美心西餅咭
\$38.2 元 (每張一打)
原價\$48 元



東海堂西餅咭
\$40 元 (每張)
原價\$50 元



海洋公園門票
(成人) \$229 元/原價\$280 元
(小童 3-11 歲) \$116 元/
原價\$140 元