



# 政府機電工程署僱員工會

本會乃 香港工會聯合會  
政府人員協會

屬會 通訊 6.2020

GOVERNMENTELECTRICAL&MECHANICALSERVICESDEPARTMENTSTAFFUNION

九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2 字樓電話:27703676 圖文傳真:27703617

政協網址:[www.geahk.net](http://www.geahk.net) 本會電郵:[info@gemsdsu.org](mailto:info@gemsdsu.org) 本會網址 : [http:// www.gemsdsu.org /](http://www.gemsdsu.org/)

## 有關個人資料使用通知

本會一向致力保障會員的個人私隱及資料，並遵從「職工會條例」、「職工會登記局條例」及「會章」所訂處理會員資料。凡加入本會成為會員的過程中，我們會要求會員提供個人資訊，並同意用作處理申請人加入工會、維護權益、提供福利及相關服務活動之用。我們將繼續使用您的電郵地址、通訊地址、電話號碼等不同聯絡方式，通知會員有關本會、政府人員協會及工聯會各機構的上述服務和活動。

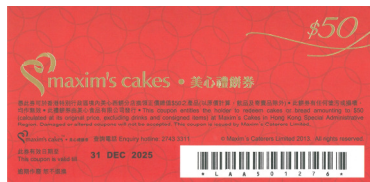
會員如不欲本會及各屬會使用您的個人資料作上述用途，請以以下形式告知本會，詳情如下：

郵寄：九龍油麻地廟街47-57號正康大樓2字樓 電郵：info@gemsdsu.org 傳真：2770 3617

## 處理退休後延長服務 120 天的申請

部門於 2019 年曾作出檢討，以便更有效運用公務員最後延長服務計劃以紓緩本署的運作需要，而相關措施已於 2019 年 10 月 1 日正式實行。在新措施下，署方除了會繼續根據《公務員事務局通告第 2/2016 號》通告中所列的各項審批准則外，亦會按每宗個案的個別情況詳細考慮。當中的重要考慮因素包括：是否有實際運作需要、是否有適時的繼任安排，以及會否過度阻礙其他人員晉升。

自新措施於 2019 年 10 月實行至今，部門共收到 11 宗有關部門職系人員退休後延長服務計劃的申請。在已審批的 6 宗申請中，2 宗申請已獲批，4 宗申請不獲批准。至於其餘 5 宗申請，由於相關同事將於 8 月至 10 月退休，部門將於稍後處理。



美心西餅咭  
\$39.5 元 (每張)  
原價\$50 元



立石和青菜湯(60 包裝)一  
盒 買一送(600CC 杯)1 個  
或 20 小包

正泰公司

番石榴茶：\$108

桂花蜜糖 \$59

濃縮蜂膠囊(80 粒裝) \$158

蜂巢蜜(450g) \$128

# 給公務員事務局公務員 2020/2021 年薪酬趨勢調查結果意見書



政府人員協會  
Government Employees Association

致 公務員事務局局長  
聶德權先生

聶局長：

## 對 2020/2021 年度公務員薪酬趨勢調查結果 意見書

薪酬趨勢調查委員會早前公佈 2020/21 年度薪酬趨勢調查結果，建議在扣除遞增薪點後：低層公務員加薪 1.15%，中層公務員加薪 1.98%，高層公務員 1.68%。為了解同事對是次薪酬趨勢調查結果之意見，本會向會員進行電子問卷調查，截至目前為止，成功收回已完成問卷合共 2,838 份，分析結果如下：

- 1) **約 84%** 受訪者認為今年加薪幅度應該追上通脹
- 2) **約 86%** 受訪者表示政府在決定調薪幅度時，**必須**貫徹機制，全盤考慮六大因素：薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標、香港整體經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的變化、公務員士氣以及職方對薪酬調整的要求。
- 3) **約 73%** 受訪者期望加薪百分比(已扣除遞增薪點)不低於 3%；**約 22%** 受訪者期望加薪百分比(已扣除遞增薪點)於 4% 或以上
- 4) **約 35%** 受訪者對薪酬趨勢委員會公布加薪幅度建議表示不滿意  
**約 43%** 受訪者對薪酬趨勢委員會公布加薪幅度建議表示尚可，只有 **17%** 受訪者表示滿意

我們認為政府在決定公務員調薪幅度時，必須秉承貫徹機制，全盤考慮加薪六大因素。在生活費用變動方面，綜合消費物價指數是 2.3%，這顯示各項物價仍有輕微上升。

九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2/F  
電話：2770 3676 圖文傳真：2770 3617 電郵:geass@m



政府人員協會  
Government Employees Association

隨著社會運動持續和新冠肺炎疫情影響，我們看到香港整體經濟狀況開始轉向，社會上亦出現要求公務員凍薪的聲音。但是，我們要明確指出公務員薪酬調整不只是影響公務員和受資助機構員工，亦是許多私人機構員工的調薪指標，其影響廣泛。政府應該堅守原則，依照既定機制辦事。

而且，政府推出利民纾困措施，當中仍依靠公務員隊伍去切實執行。公務員同事須承擔大量額外工作，面對著極大工作壓力。因此，在政府財政狀況仍容許下，按機制調整公務員薪酬有助維持公務員士氣。

再者，我們要強調公務員薪酬趨勢調查數據是往年的，即是滯後數據，私人機構員工薪酬早已調整，公務員現時只是追回應有之加幅。

最後，本會希望政府秉承以往做法，把低層公務員加薪幅度向中層公務員看齊，並慎重考慮公務員士氣等因素，調整今次公務員加薪幅度不低於 3%，以回應職方對薪酬調整的訴求。



政府人員協會  
主席：馬志成

附件：問卷調查資料

2020 年 5 月 28 日

九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2/F  
電話：2770 3676 圖文傳真：2770 3617 電郵:geass@netvigator.com



政府人員協會  
Government Employees Association

## 聲明

### 政府人員協會對行會通過公務員今年度凍薪決定表示失望

行政長官會同行政會議今天就 2020/21 年度公務員薪酬調整，決定全體公務員凍結薪酬調整，本會對此非常失望和不滿，我們認為當局未有全盤考慮六大因素，特別是職方對薪酬調整的要求和公務員士氣。

首先，按薪酬趨勢調查委員會早前公佈薪酬趨勢調查結果，在扣除遞增薪點後，薪酬趨勢調查淨指標為低層公務員加薪 1.15%，中層公務員加薪 1.98%、高層公務員 1.68%，這表示私人機構員工去年薪酬確有增長，公務員已有加薪的基礎和依據。而且，調查數據是往年的，即是滯後數據，公務員現時只是追回應有之加幅。同時，按政府統計數據，綜合消費物價指數是 2.8%，物價普遍仍有上升。公務員要求加薪只為追上通脹，應付物價變動，要求極為卑微。

另外，香港去年分別經歷社會動亂和新冠肺炎疫情，廣大公務員同事堅守崗位，支持政府，執行各項政策，理應值得肯定。政府未來仍需推出利民纾困措施，當中依靠公務員隊伍去切實執行。公務員同事須承擔大量額外工作，面對極大工作壓力。所以，在政府財政狀況仍容許下，按機制調整公務員薪酬實有助維持公務員士氣。

最後，本會希望 行政長官會同行政會議能檢視上述凍結薪酬調整決定，特別考慮公務員士氣，給予公務員加薪。



2020 年 6 月 2 日

九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2/F  
電話：2770 3676 圖文傳真：2770 3617 電郵:geass@netvigator.com

## 政府人員協會的聲明